**[](https://fr.smartsheet.com/try-it?trp=17094&utm_language=FR&utm_source=integrated+content&utm_campaign=/free-employee-performance-review-templates&utm_medium=ic+midyear+employee+evaluation+template+17094+word+fr&lpa=ic+midyear+employee+evaluation+template+17094+word+fr&lx=aYf7K2kMaKALvWovhVtmDgBAgeTPLDIL8TQRu558b7w)FORMULAIRE D'ÉVALUATION DES EMPLOYÉS EN MILIEU D'ANNÉE**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **INFORMATIONS SUR LES EMPLOYÉS** | | | | | |
| **NOM DE L'EMPLOYÉ** |  | | **DÉPARTEMENT** |  | |
| **ID DE L'EMPLOYÉ** |  | | **NOM DE L'ÉVALUATEUR** |  | |
| **POSTE OCCUPÉ** |  | | **TITRE DE L'ÉVALUATEUR** |  | |
| **PÉRIODE D'EXAMEN** | |  | **DATE DE L'EXAMEN** | |  |
| **RESPONSABILITÉS ACTUELLES** | | | | | |
| ***Joignez la description de poste, en notant tout changement important.*** | | | | | |
|  | | | | | |
| **ÉVALUATION DU RENDEMENT** | | | | | |
| ***Évaluer le rendement et atteindre les objectifs.*** | | | | | |
|  | | | | | |
| ***Discutez des domaines d'excellence en matière de performance.*** | | | | | |
|  | | | | | |
| ***Discutez des domaines d'amélioration.*** | | | | | |
|  | | | | | |
| ***Développer des objectifs futurs avec des attentes définies.*** | | | | | |
|  | | | | | |
| **COMMENTAIRES ET APPROBATION** | | | | | |
| **COMMENTAIRES DES EMPLOYÉS** | | | **COMMENTAIRES DES RÉVISEURS** | | |
|  | | |  | | |
|  | | | | | |
| **SIGNATURE DE L'EMPLOYÉ** |  | | **SIGNATURE DE L'ÉVALUATEUR** |  | |

|  |
| --- |
| **DÉMENTI**  Tous les articles, modèles ou informations fournis par Smartsheet sur le site Web sont fournis à titre de référence uniquement. Bien que nous nous efforcions de maintenir les informations à jour et correctes, nous ne faisons aucune déclaration ou garantie d'aucune sorte, expresse ou implicite, quant à l'exhaustivité, l'exactitude, la fiabilité, la pertinence ou la disponibilité en ce qui concerne le site Web ou les informations, articles, modèles ou graphiques connexes contenus sur le site Web. Toute confiance que vous accordez à ces informations est donc strictement à vos propres risques. |