**Modèle de plan de formation transversale pour les employés**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nom de l’employé** | Nom | **Intitulé du poste** | Intitulé |
| **Responsable ou superviseur** | Nom | **Partenaire de formation transversale** | Nom |
| **Dernière révision** | JJ/MM/AA | **Domaine principal de formation transversale** | Domaine |
| **Niveau de compétence actuel** | Niveau | **Niveau de compétence cible** | Niveau |
| Planning et progression de la formation transversale |  |  |
| Phase de formation | Tâche ou compétence à entraîner | Service ou formateur | Méthode de formation | Objectif d’achèvement | Statut |
| Semaine 1-2 |  |  |   |   | Terminé |
| Mois 1-2 |  |  |   |   | Terminé |
| Mois 3-4 |  |   |   |   | Terminé |
| Développement continu |  |   |   |   | Terminé |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| Activités et séances de formation |  |  |  |
| Séance ou activité de formation | Type de formation | Formateur ou mentor | Date d’achèvement |
|  |  |  | JJ/MM/AA |
|  |  |  | JJ/MM/AA |
|  |  |  | JJ/MM/AA |
|  |  |  | JJ/MM/AA |
|  |  |  | JJ/MM/AA |
|  |  |  |  |  |  |
| Application des compétences et évaluation des performances |
| Tâche ou responsabilité de formation transversale | Compétence appliquée | Critères d’évaluation | Évaluateur ou personne chargée des commentaires | Compétence acquise ? |
|  |  |  |  | Oui/Non |
|  |  |  |  | Oui/Non |
|  |  |  |  | Oui/Non |
|  |  |  |  |  |  |
| Application post-formation transversale et étapes suivantes |  |
| Responsabilités nouvellement acquises | Contribution attendue à l’équipe ou au service | Nécessite une formation complémentaire ? | Mesures à prendre et jalons |
|  |  | Oui/Non |  |
|  |  | Oui/Non |  |
|  |  | Oui/Non |  |
|  |  | Oui/Non |  |
|  |  | Oui/Non |  |

|  |
| --- |
| **EXCLUSION DE RESPONSABILITÉ**Tous les articles, modèles ou informations proposés par Smartsheet sur le site Web sont fournis à titre de référence uniquement. Bien que nous nous efforcions de maintenir les informations à jour et correctes, nous ne faisons aucune déclaration ni ne donnons aucune garantie de quelque nature que ce soit, expresse ou implicite, quant à l’exhaustivité, l’exactitude, la fiabilité, l’adéquation ou la disponibilité du site Web ou des informations, articles, modèles ou graphiques connexes contenus sur le site Web. La confiance que vous accordez à ces informations relève donc strictement de votre propre responsabilité. |